

image not found or type unknown



«В наше время индустрии нужны не боссы, а лидеры». Это высказывание британского ученого Джона Эдейра, который занимался исследованиями теории и практики концепции лидерства. В своем высказывании Джон Эдейр хотел поднять проблему роли босса и лидера в жизни общества. Различие этих двух персон состоит в воздействии на своих подчиненных, как они к ним относятся, как руководят рабочим процессом.

Лидер это тот человек, который ведет за собой тех людей, которые поддерживают его в каких-либо идеях, он стремится достичь гармонии в общении рабочего персонала, тем самым упрощая работу команды. лидер обладает гласным и негласным статусом, благодаря которому, он может пользоваться своим авторитетом и влиянием. Этот человек должен обладать такими качествами: смелость, решительность, активность, гибкость ума, компетентность. В первую очередь, лидер должен считаться и уважать свою команду, ведь именно они поддерживают его статус.

А босс это тот человек, который четко следует регламенту и выступает в роли представителя какой-либо организации или компании. Это личность, которая выполняет функции организации и управления. Главная особенность этой политической фигуры – легитимность, то есть обладание нормативно закреплённой властью и определённым кругом полномочий.

Чтобы подтвердить свою точку зрения, приведу несколько аргументов, чтобы доказать справедливость моего суждения.

Существуют много известных людей, которые были настоящими лидерами и знатоками своего дела. Так, У.Черчилль, был необычайным человеком, обладающим колоссальной энергией и потенциалом, работал во множествах министерствах, и даже имел влияние на разработку плана военных действий во время первой и второй мировых войнах. Как лидер, он обладал эрудицией, интересовался буквально всем, он принимал участие во всем, что имело какое-то отношение к управлению государством и его населением. Он обладал величайшим ораторским мастерством – собирал большие аудитории, его слушали по радио, ведь он вселял в людей гордость за свою страну – Британию и оптимизм, заряжая всех своей энергией. До сих пор многие речи и его высказывания служат образцом

ораторского искусства, некоторые фразы стали крылатыми выражениями. Благодаря всему выше сказанному, Черчилль заработал огромное уважение со стороны народа.

Совершенно противоположным человеком является Лжедмитрий 1 .Он был ярким примером босса. Он не стремился помочь русскому народу выйти из ситуации смуты, он желал получить власть любым путем: подкупам, пустыми обещаниями (быть не царем, а отцом). Земли, которые обещал полякам, он так и не отдал. К мнению народа Лжедмитрий 1 не хотел прислушиваться, традиции его не чтит, хотел ввести в стране польские порядки. Обрадованные прежде люди невзлюбили его, обманувший ожиданием. Новый царь только разводил демагогию , но ничего не сделал для народа. Он то и сделал, что захватил власть и наблюдал за тем, что происходит в стране, не стараясь что-то изменить. И, в результате заговора, от него избавились.

Но всех их объединяет общая цель - управление людьми с целью совершенствования процессов жизнедеятельности и всех сфер жизни общества. Истинный лидер консолидирует свои силы с силами своего народа, всегда действует открыто. Босс же - это хозяин, обладающий всей полнотой власти внутри предприятия, не желающий прислушиваться к мнению своих сотрудников и пренебрегающий их желаниями. С одной стороны эти понятия схожи, но на самом деле отличия весьма существенны. Во-первых, лидер всегда следит за процессом производства, зачастую помогая своим трудом, босс лишь наблюдает и наказывает за ошибки. Во-вторых, лидер всегда и во всём поддерживает подчинённых, босс же их лишь запугивает, тем самым не заслуживает доверия, а вызывает страх. Ну и пожалуй главное отличие в том, что заслуги фирмы - это общие заслуги как для лидера так и для сотрудников, босс же присваивает их лишь себе, используя людей для достижения своих целей.

Из всего вышесказанного хочется сделать вывод , что общество больше нуждается именно в лидере, чем в боссе. Хотя оба этих человека направляют человеческую деятельность на результат, а различия заключаются лишь в способах воздействия и некоторых особенностях личности. Однако для общества лидер будет наиболее приятен в работе ,так как ведет по отношению к людям себя лучше.